

ПРИНЯТО
решением Управляющего Совета
ГБОУ школы № 340
Невского района
Санкт-Петербурга
Протокол от 28.08.2017 № 2

УТВЕРЖДЕНО
приказом
ГБОУ школы № 340
Невского района
Санкт-Петербурга
от 29.08.2017 № 100-0
Директор

Е.К. Дашкова

СОГЛАСОВАНО
Профсоюзным комитетом
ГБОУ школы № 340
Невского района
Санкт-Петербурга
Протокол от 28.08.2017 № 7
Председатель ПК

И.В. Коканова

Положение
о материальном стимулировании сотрудников
государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной школы № 340
Невского района Санкт-Петербурга

Санкт-Петербург
2017

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о материальном стимулировании работников (далее Положение) разработано в соответствии с нормативными документами РФ.

1.2. Положение вводится для унификации методов материального стимулирования, используемых в школе. Применяемая новая система оплаты труда направлена на повышение индивидуализации материального вознаграждения каждого из работников, всемерный учёт индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих повышению эффективности деятельности школы по реализации уставных целей.

1.3. Положение принимается на заседании Управляющего Совета, согласовывается Профсоюзным комитетом школы и утверждается приказом директора ОУ.

2. Виды материального стимулирования

2.1. В школе применяются следующие виды материального стимулирования:

- надбавки;
- доплаты;
- премии;
- материальная помощь;
- поощрения.

2.2. Надбавки - это выплаты стимулирующего характера, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда. Выплачиваются надбавки один раз в месяц. (Приложение 1).

2.3. Доплаты - это выплаты компенсационного характера, которые устанавливаются за интенсивность труда или за дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника (Приложение 2 «Перечень и размеры выплат компенсационного характера»).

2.4. Доплаты из вакантных ставок (если имеются вакансии) распределяются с учетом дополнительной нагрузки сотрудника.

2.5. Премии - это дополнительная часть заработной платы, выплачиваемая за высокую результативность работы, напряжённость, интенсивность труда и другие качественные показатели. Премирование производится по достижении определённых результатов, а также по результатам работы за определённый период за счет фонда экономии (Приложение 3 «Размеры и основания для премирования»).

2.6. Материальная помощь выплачивается работнику для обеспечения социальных гарантий и, как правило, является компенсационной выплатой в чрезвычайных ситуациях. Также материальная помощь может выплачиваться работникам к отпуску, на лечение, приобретение путевок и в целях социальной защиты за счет фонда экономии.

2.7. Поощрения - это виды вознаграждений, не связанные с системой оплаты труда, применяемые к работникам за добросовестное исполнение трудовых обязанностей.

3. Порядок установления надбавок и доплат

3.1. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по итогам работы учителя за предыдущий учебный год. Период для расчета ежемесячных систематических и повторяющихся стимулирующих надбавок устанавливается на следующие периоды: с 1 сентября по 31 декабря; с 01 января по 31 августа.

Распределение и установление ежемесячных надбавок к заработной плате, выплачиваемых в течение учебного периода, производится на основании решения комиссии по материальному стимулированию.

На основании решения комиссии по материальному стимулированию директор образовательного учреждения издает приказ о выплате денежного вознаграждения (стимулирующих надбавок).

Комиссия создается из педагогических работников, представителей профсоюзного комитета, представителей администрации и родительской общественности.

Председателем комиссии является заместитель директора учреждения. Комиссия вправе пересматривать критерии для оценивания качества труда и установления надбавок стимулирующего характера по собственной инициативе и (или) на основании предложений работников учреждения не чаще двух раз в год.

Состав комиссии по распределению стимулирующих выплат:

№п/п	ФИО	Должность
1.	Правдина М.А., председатель	Заместитель директора по УВР
2.	Калинина Ю.Д.	Заместитель директора по ВР
3.	Черкашина В.А.	Заведующий хозяйством
4.	Коканова И.В.	Учитель, председатель Профсоюзного комитета
5.	Акперова Ю.А.	Учитель, член Профсоюзного комитета
6.	Владимирова Е.В.	Учитель, член Профсоюзного комитета
7.	Новикова И.В.	Учитель

3.2.Источниками информации о деятельности основных категорий работников Учреждения, являются:

- документация заместителей директора;
- итоговые ведомости успеваемости по предметам;
- мониторинг удовлетворенности качеством образовательных услуг.

3.3.Надбавки и доплаты являются дополнительной денежной выплатой и устанавливаются в абсолютных величинах.

3.6.Конкретный размер надбавки, доплаты работнику определяется директором и фиксируется в дополнительном соглашении к трудовому договору.

3.7.Снятие доплат и надбавок осуществляется по следующим причинам:

- окончание выполнения дополнительных работ, за которые были определены доплаты;
- снижение качества работы, за которые были определены доплаты;
- нарушение трудовой дисциплины (опоздания, невыполнение должностных обязанностей и приказов по Учреждению);
- длительное отсутствие работника по уважительной причине, в связи, с чем не могли быть осуществлены работы, определенные при установлении доплат;
- в случае обоснованных жалоб родителей на действие работника.

4.Премирование

4.1.Приказом директора школы могут устанавливаться единовременные премии конкретным работникам (группам работников) за выполнение отдельных работ, самостоятельных заданий, имеющих важное значение для школы.

4.2.Размер премии определяется приказом директора школы в индивидуальном порядке и исчисляется в абсолютных величинах на основании настоящего Положения. Премии максимальными размерами не ограничены.

4.3.Лица, не проработавшие полный расчётный период, могут быть премированы с учётом их трудового вклада и фактически проработанного времени.

4.4.Основанием для начисления премий служат материалы, подготовленные директором школы на административный персонал школы и заместителем директора школы на педагогический, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал школы.

5.Материальная помощь

5.1.В пределах общего фонда оплаты труда, работникам школы может выплачиваться материальная помощь к отпуску, а также в связи с чрезвычайными обстоятельствами:

- несчастный случай (авария, травма, пожар, потеря имущества);
- лечение работника.

5.2.Материальная помощь может выплачиваться в связи с юбилейными датами, свадьбой, рождением ребёнка и иными обстоятельствами.

5.3.Материальная помощь выплачивается по личному заявлению сотрудника и по распоряжению директора школы. В приказе на выплату материальной помощи работнику указывается её размер и обоснование.

6. Поощрения

6.1. Формы поощрения:

представление на награждение Благодарностью отдела образования администрации Невского района СПб, Благодарственным письмом Администрации Невского района СПб, Почетной грамотой Комитета по образованию СПб, Министерства образования и науки РФ;

представление на награждение нагрудным знаком «Почетный работник общего образования РФ»

объявление благодарности ОУ;

грамота, благодарность ОУ;

отгулы в каникулярное время;

награждение ценным подарком;

доска почета.

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников школы.

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются школой самостоятельно на основе примерных и отражаются в настоящем положении. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Управляющего совета, педагогического совета школы, первичной профсоюзной организации по мере необходимости.

1. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заместителя руководителя по учебно-воспитательной работе

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев		
1. Качество результатов обучения учащихся					
1.1.	Освоение обучающимися школы государственных образовательных стандартов по предметам базисного учебного плана (120)	1.1.1. Освоение государственного образовательного стандарта по предметам базисного учебного плана в процентах к числу обучающихся	Успеваемость учащихся по предметам: 100% - 7 баллов; 95 - 99% - 5 баллов; 91 - 94% - 1 балл. Качество знаний: 85 – 100% - 8 баллов; 75 – 84% - 6 баллов; 65 – 74% - 4 балла; 51 – 64% - 2 балла. Максимально по критерию – 15 баллов.		
		1.1.2. Освоение обучающимися образовательных стандартов: - 1.1.2.1. - единый государственный экзамен (обязательные экзамены и экзамены по выбору, % выбравших экзамен не менее 80);	СРЕДНИЙ БАЛЛ по общему количеству обучающихся: 80 – 100 - 20 баллов; 70 – 79 - 15 баллов; 60 – 69 - 8 баллов; 51 – 59 - 3 балла. Дополнительные баллы: 100 баллов за ЕГЭ – по 2 балла за каждого ученика – максимально 10 баллов; 220 баллов за 3 предмета по ЕГЭ - по 2 балла за каждого ученика – максимально 10 баллов; средний балл по предмету выше среднего балла по городу – дополнительно 5 баллов. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год. Максимально по критерию: 45 баллов		
		- 1.1.2.2. - государственная (итоговая) аттестация в 9 классах в новой форме (обязательные	Успеваемость по предмету:	Сдавали больше 50% учащихся	Сдавали меньше 50% учащихся
			100%	15 баллов	7 баллов
			95-99%	10 баллов	5 баллов
			91-94 %	5 баллов	3 балла

		экзамены и экзамены по выбору)	<table border="1"> <tr> <td>Качество знаний по предмету:</td> <td>Сдавали больше 50% учащихся</td> <td>Сдавали меньше 50% учащихся</td> </tr> <tr> <td>85-100%</td> <td>12 баллов</td> <td>6 баллов</td> </tr> <tr> <td>75-84%</td> <td>8 баллов</td> <td>4 балла</td> </tr> <tr> <td>65-74%</td> <td>6 баллов</td> <td>3 балла</td> </tr> </table> <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год. Максимально по критерию: 27 баллов</p>	Качество знаний по предмету:	Сдавали больше 50% учащихся	Сдавали меньше 50% учащихся	85-100%	12 баллов	6 баллов	75-84%	8 баллов	4 балла	65-74%	6 баллов	3 балла
Качество знаний по предмету:	Сдавали больше 50% учащихся	Сдавали меньше 50% учащихся													
85-100%	12 баллов	6 баллов													
75-84%	8 баллов	4 балла													
65-74%	6 баллов	3 балла													
		- 1.1.2.3. - независимые срезовые контрольные работы, тестирование и др. (в том числе по заявкам МО учителей-предметников)	<p>Успеваемость учащихся по предметам: 100% - 10 баллов; 95 - 99% - 5 балла; 91 - 94% - 1 балл. Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 7 баллов; 75 – 84% - 5 баллов; 65 – 74% - 4 балла. Максимально по критерию – 17 баллов.</p>												
		1.1.3. Результаты административных (срезовых) контрольных работ на уровне школы по предметам учебного плана (по протоколам в электронном журнале)	<p>Успеваемость учащихся по предметам: 100% - 10 баллов; 95 - 99% - 5 баллов; 91 - 94% - 1 балл. Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 6 баллов; 75 – 84% - 5 баллов; 65 – 74% - 4 балла; 51 – 64% - 2 балла. Максимально по критерию – 16 баллов.</p>												
1.2.	Результативность урочной и внеурочной деятельности (55)	1.2.1. Победители и призеры Всероссийской олимпиады школьников	<p>Всероссийский уровень: 10 баллов - победитель/призёр; 3 балла – участие; городской уровень (3й этап): 5 баллов – победитель/призёр; 2 балла – участие; районный уровень (2й этап): 1 балл – победитель/призёр. Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются. При условии предоставления подтверждения. Школьный уровень (1й этап): 5 баллов – участие более 30% от всех учащихся учителя; 3 балла – участие 10-29% от всех учащихся учителя; 5 баллов – при положительной динамике количества участников по</p>												

			сравнению с прошлым учебным годом. Примечание: баллы устанавливаются на один учебный год. Максимальное количество баллов по критерию – 20.
		1.2.2. Победители и призеры предметных олимпиад, творческих и интеллектуальных конкурсов и научно-практических конференций регионального, федерального и международного уровней, входящих в перечень МОиН РФ	5 баллов – победители и призеры всероссийского этапа; 3 балла - победители и призеры городского этапа; 2 балла - 1 место в школьном этапе и участие в городском. За участие в школьном этапе: 1 балл – 5-15 человек; 2 балла – 16-30 человек; 3 балла – более 31 участника. Максимальное количество баллов по критерию – 15.
		1.2.3. Победители и призеры предметных олимпиад, творческих и интеллектуальных конкурсов и научно-практических конференций муниципального, регионального, федерального и международного уровней, не входящих в перечень МОиН РФ	5 баллов – победители и призеры всероссийского или международного этапов; 3 балла - победители и призеры городского этапа; 2 балла - 1 место в школьном этапе и участие в городском. За участие в школьном этапе: 1 балл – 5-15 человек; 2 балла – 16-30 человек; 3 балла – более 31 участника. Максимальное количество баллов по критерию – 10.
		1.2.4. Вовлечение обучающихся в создание мультимедийных продуктов: проектов, презентаций, сайтов и др.	Всероссийский уровень: 6 баллов -1-3 место; 3 балла – участие. Городской уровень: 4 балла – 1-3 место; 2 балла – участие. Школьный уровень: 1 балл – размещение на информационном сайте школы Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются. Максимальное количество баллов по критерию - 10.
1.3.	Качественный уровень образовательных	1.3.1. Динамика качества знаний учащихся	5 баллов – рост КЗ по сравнению с итогами за предыдущий учебный год

	достижений учащихся (10)		
		1.3.2. Результативная работа учителей с учащимися из резерва качества знаний.	5 баллов – при уменьшении количества учащихся с 1 «3» по сравнению с предыдущим периодом.
2. Качество управленческой деятельности			
2.1.	Эффективность управленческой деятельности (45)	2.2.1. Высокий уровень подготовки педагогических работников к аттестации	5 баллов – 100% подтвердивших заявленную категорию
		2.2.2. Высокий уровень организации курсовой системы	10 баллов – 100% учителей перед аттестацией получили необходимое количество часов повышения квалификации (графики, отчёты)
		2.2.3. Регулярное обновление информации по своему направлению работы на сайте школы	5 баллов
		2.1.4. Сохранение контингента обучающихся 10-11 класса	5 баллов – сохранность контингента 90% и выше
		2.2.5. Подготовка победителей, призёров и участников конкурсов педагогического мастерства	<p>Очные: 7 баллов – всероссийский уровень (участие – 5 баллов); 5 баллов – городской уровень (участие – 3 балла).</p> <p>Заочные: 5 баллов – всероссийский уровень (участие – 3 балла); 3 балла – городской уровень (участие – 2 балла).</p> <p>Примечания: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах устанавливаются сроком на один учебный год, при условии предоставления подтверждения. Достижения педагога в конкурсе устанавливаются по наивысшему результату. При участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства баллы суммируют Максимальное количество баллов по</p>

			критерию - 10.
		2.2.6. Подготовка и проведение семинаров, конференций, педагогических чтений, фестивалей и других мероприятий (в том числе трансляция обобщённого педагогического опыта учителей)	7 баллов - всероссийский уровень; 6 баллов – городской уровень; 5 баллов – окружной уровень; 3 балла – районный уровень; 2 балла – школьный уровень. Максимально по критерию – 10 баллов
2.2.	Включенность в методическую работу (20)	2.2.1. Результативное зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, педагогических советах (выступления, организация выставок и др.)	4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – городской уровень; 2 балл - окружной уровень. 1 балл – уровень ОУ. При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы, по разным темам - суммируются. При условии предоставления подтверждений. Максимальное количество баллов по критерию - 10.

МАКСИМАЛЬНОЕ количество баллов – 250.

2. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заместителя руководителя по воспитательной работе

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев
1.	Профилактика безнадзорности, беспризорности и правонарушений (35)	1.1. Отсутствие/своевременное выявление фактов безнадзорности, беспризорности	5 баллов
		1.3. Положительная динамика в поведении учащихся, состоящих на всех видах учета	При условии отсутствия жалоб со стороны учителей, сотрудников школы, родителей 10 баллов
		1.4. Охват системой дополнительного образования учащихся категории "трудные"	5 баллов – более 70% 3 балла - от 50 % до 69% При условии предоставления отчёта на 30 декабря и 30 мая
		1.5. Охват детей «группы	75% и выше - 5 баллов.

		риска» и детей из социально незащищенной категории семей организованными формами отдыха в каникулярное время	При условии предоставления отчёта
2.	Уровень общественной активности учащихся (45)	2.1. Участие в реализации социально значимых проектов	3 балла При большем количестве могут устанавливаться дополнительные баллы, в сумме не более 15 баллов
		2.2. Коллективные достижения обучающихся в социально значимых проектах, акциях	Очные: 10 баллов – всероссийский уровень; 6 баллов – городской уровень; 4 балла – окружной уровень. Заочные: 4 балла – всероссийский уровень; 2 балла – городской уровень; 1 балла – окружной уровень. Достижения коллектива в одном мероприятии на разных уровнях устанавливаются по наивысшему результату, в разных - суммируются. Максимально по критерию - 10 баллов.
		2.3. Зафиксированное участие учащихся в жизни местного социума, волонтерство	4 балла – участие более 90% класса 3 балла – более 80% 2 балла – более 70% При значительном количестве могут устанавливаться дополнительные баллы, в сумме не более 10 баллов.
		2.4. Наличие учащихся – победителей и призёров различных конкурсов социальной направленности	1 балл за каждого победителя, призёра (индивидуальное участие) Максимально по критерию – 10 баллов.
3.	Сохранение здоровья учащихся (35)	3.1. Результативность работы по профилактике травматизма	10 баллов При отсутствии случаев травматизма (отчёт на 30 декабря и 30 мая)
		3.2. Результативность работы по профилактике вредных привычек	10 баллов При отсутствии фактов табакокурения, алкогольной и наркотической зависимости

			среди учащихся (отчёт на 30 декабря и 30 мая)
		3.3. Коллективные достижения обучающихся в спортивных соревнованиях, днях здоровья, туристических слетах и др.	10 баллов – всероссийский уровень; 6 баллов – городской уровень; 4 балла – окружной уровень; 2 балла - школьный уровень. При значительном количестве достижений могут устанавливаться дополнительные баллы, в сумме не более 15 баллов.
4.	Эффективность управленческой деятельности (80)	4.1. Подготовка победителей, призёров и участников конкурсов педагогического мастерства	Очные: 7 баллов – всероссийский уровень (участие – 5 баллов); 5 баллов – городской уровень (участие – 3 балла). Заочные: 5 баллов – всероссийский уровень (участие – 3 балла); 3 балла – городской уровень (участие – 2 балла). Примечания: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах устанавливаются сроком на один учебный год, при условии предоставления подтверждения. Достижения педагога в конкурсе устанавливаются по наивысшему результату. При участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства баллы суммируются. Максимальное количество баллов по критерию - 10.
		4.2. Подготовка и проведение семинаров, конференций, педагогических чтений, фестивалей и других мероприятий (в том числе трансляция обобщённого педагогического опыта учителей)	7 баллов - всероссийский уровень; 6 баллов – городской уровень; 5 баллов – окружной уровень; 3 балла – районный уровень; 2 балла – школьный уровень. Максимально по критерию – 10 баллов
		4.2. Подготовка и проведение	7 баллов - всероссийский

		семинаров, конференций, педагогических чтений, фестивалей и других мероприятий (в том числе трансляция обобщённого педагогического опыта учителей)	уровень; 6 баллов – городской уровень; 5 баллов – окружной уровень; 3 балла – районный уровень; 2 балла – школьный уровень. Максимально по критерию – 10 баллов
		4.3. Активное взаимодействие по реализации плана работы с субъектами профилактики района, округа, города	5 баллов за каждый договор (совместный план работы) При условии предоставления отчёта о реализации критерия на 30 декабря и 30 мая Максимально по критерию - 30 баллов
		4.4. Результативное участие в проекте непрерывного профессионального сопровождения «Профессиональная среда»	10 баллов
		4.5. Регулярное обновление информации по своему направлению работы на сайте и портале школы	5 баллов
		4.6. Регулярное обновление стендов «Воспитательная работа школы»	5 баллов
		4.7. Отсутствие замечаний по ведению документации заместителя директора (внешняя проверка).	10 баллов
5.	Включенность в методическую работу (25)	5.1. Результативное зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, педагогических советах (выступления, организация выставок и др.)	4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – городской уровень; 2 балл - окружной уровень. 1 балл – уровень ОУ. При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы, по разным темам - суммируются. При условии предоставления подтверждений. Максимальное количество баллов по критерию - 10.
		5.2. Наличие собственных публикаций (в том числе интернет-размещение). Трансляция обобщённого опыта	ПЕЧАТНЫЕ РАБОТЫ: 5 баллов за каждую публикацию. РАЗМЕЩЕНИЕ в СЕТИ: 3 балла – размещение в

		работы	<p>профессиональных интернет-сообществах; +1 балл – при наличии сертификата. 1 балл – на информационном портале школы (раздел «Публикации») Примечание: соответствующие баллы устанавливаются за каждую публикацию и суммируются; баллы за публикации и трансляцию ПО устанавливаются сроком на один учебный год при условии предоставления подтверждения. Максимальное количество баллов по критерию - 15.</p>
--	--	--------	---

МАКСИМАЛЬНОЕ количество баллов – 220.

3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителя

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев		
1.	Учебные результаты обучающихся (105)	<p>1.1. Освоение обучающимися образовательных стандартов: 1.1.1. - Единый государственный экзамен</p>	<p>СРЕДНИЙ БАЛЛ по общему количеству обучающихся: 80 – 100 - 20 баллов; 70 – 79 - 15 баллов; 60 – 69 - 8 баллов; 51 – 59 - 3 балла. Дополнительные баллы: 100 баллов за ЕГЭ – по 2 балла за каждого ученика (всем учителям, работавшим в выпускном классе) – максимально 10 баллов; 220 баллов за 3 предмета по ЕГЭ - по 2 балла за каждого ученика (всем учителям, работавшим в выпускном классе) – максимально 10 баллов; средний балл по предмету выше среднего балла по городу – дополнительно 5 баллов. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год Максимально по критерию: 45 баллов</p>		
		1.1.2. - государственная (итоговая) аттестация в 9 классах	Успеваемость по предмету:	Сдавали больше 50% учащихся	Сдавали меньше 50% учащихся

		(ГИА-9)	<table border="1"> <tr> <td>100%</td> <td>15 баллов</td> <td>7 балла</td> </tr> <tr> <td>95-99%</td> <td>10 баллов</td> <td>5 баллов</td> </tr> <tr> <td>91-94 %</td> <td>5 баллов</td> <td>3 балла</td> </tr> <tr> <td>Качество знаний по предмету:</td> <td>Сдавали больше 50% учащихся</td> <td>Сдавали меньше 50% учащихся</td> </tr> <tr> <td>85-100%</td> <td>12 баллов</td> <td>6 баллов</td> </tr> <tr> <td>75-84%</td> <td>8 баллов</td> <td>4 балла</td> </tr> <tr> <td>65-74%</td> <td>6 баллов</td> <td>3 балла</td> </tr> </table> <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год. Максимально по критерию: 27 баллов</p>	100%	15 баллов	7 балла	95-99%	10 баллов	5 баллов	91-94 %	5 баллов	3 балла	Качество знаний по предмету:	Сдавали больше 50% учащихся	Сдавали меньше 50% учащихся	85-100%	12 баллов	6 баллов	75-84%	8 баллов	4 балла	65-74%	6 баллов	3 балла
100%	15 баллов	7 балла																						
95-99%	10 баллов	5 баллов																						
91-94 %	5 баллов	3 балла																						
Качество знаний по предмету:	Сдавали больше 50% учащихся	Сдавали меньше 50% учащихся																						
85-100%	12 баллов	6 баллов																						
75-84%	8 баллов	4 балла																						
65-74%	6 баллов	3 балла																						
		1.1.3. - независимые диагностические работы, тестирование и др.	<p>Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 10 баллов; 95 - 99% - 5 баллов; 91 - 94% - 1 балл; Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 7 баллов; 75 – 84% - 5 баллов; 65 – 74% - 4 балла; Максимально по критерию: 17 баллов</p>																					
		1.2. Результаты итоговых административных контрольных работ на уровне школы по предметам учебного плана (по протоколам в электронном журнале) – по плану МО.	<p>Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 10 баллов; 95-99% - 5 баллов; 91-94% - 1 балл; 90% и ниже – 0 баллов. Дополнительные баллы за качество знаний: 85-100% - 6 баллов; 75 – 84% - 5 баллов; 65 – 74% - 4 балла; 51 – 64% - 2 балла. Примечание: баллы устанавливаются по среднему значению на один учебный год. Максимально по критерию: 16 баллов</p>																					
2.	Качественный уровень образовательных достижений учащихся (15)	2.1. Учебные достижения учащихся по предмету (по итогам работы за учебный год).	<p>Качество работы учителя: - выше 70% - 10 баллов; - от 50 до 69 % - 5 баллов; - безотметочное обучение (учителя 1 классов) – 5 баллов. Примечание: баллы устанавливаются на один учебный год.</p>																					
		2.2. Результативная работа с учащимися из резерва качества знаний (по итогам работы за учебный год).	5 баллов – при отсутствии учащихся с 1 «3» по предмету																					
3.	Результативность внеурочной	3.1. Победители и призеры	Всероссийский уровень: 10 баллов - победитель/призёр;																					

	<p>деятельности по преподаваемым предметам (65)</p>	<p>Всероссийской олимпиады школьников</p>	<p>3 балла – участие; городской уровень (3й этап): 5 баллов – победитель/призёр; 2 балла – участие; районный уровень (2й этап): 1 балл – победитель/призёр. Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются. При условии предоставления подтверждения. Школьный уровень (1й этап): 5 баллов – участие более 30% от всех учащихся учителя; 3 балла – участие 10-29% от всех учащихся учителя; 5 баллов – при положительной динамике количества участников по сравнению с прошлым учебным годом. Примечание: баллы устанавливаются на один учебный год. Максимальное количество баллов по критерию – 25.</p>
		<p>3.2. Победители и призеры предметных олимпиад, творческих и интеллектуальных конкурсов и научно-практических конференций регионального, федерального и международного уровней, входящих в перечень МОиН РФ</p>	<p>5 баллов – победители и призёры всероссийского этапа; 3 балла - победители и призёры городского этапа; 2 балла - 1 место в школьном этапе и участие в городском. За участие в школьном этапе: 1 балл – 5-15 человек; 2 балла – 16-30 человек; 3 балла – более 31 участника. При условии предоставления подтверждения. Максимальное количество баллов по критерию – 15.</p>
		<p>3.3. Победители и призеры предметных олимпиад, творческих и интеллектуальных конкурсов и научно-практических конференций муниципального, регионального, федерального и</p>	<p>5 баллов – победители и призёры всероссийского или международного этапов; 3 балла - победители и призёры городского этапа; 2 балла - 1 место в школьном этапе и участие в городском. За участие в школьном этапе: 1 балл – 5-15 человек; 2 балла – 16-30 человек; 3 балла – более 31 участника. При условии предоставления подтверждения.</p>

		международного уровней, не входящих в перечень МОиН РФ	Максимальное количество баллов по критерию – 15.
		3.4. Вовлечение обучающихся в создание мультимедийных продуктов: проектов, презентаций, сайтов и др.	Всероссийский уровень: 6 баллов -1-3 место; 3 балла – участие. Городской уровень: 4 балла – 1-3 место; 2 балла – участие. Школьный уровень: 1 балл – размещение на информационном портале школы Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются. При условии предоставления подтверждения. Максимальное количество баллов по критерию - 10.
4.	Профессиональные достижения (30)	4.1. Победители, призеры и участники конкурсов педагогического мастерства	Очные: 10 баллов – всероссийский уровень (участие – 5 баллов); 5 баллов – городской уровень (участие – 3 балла). Заочные: 5 баллов – всероссийский уровень (участие – 3 балла); 3 балла – городской уровень (участие – 2 балла). Примечания: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах устанавливаются сроком на один учебный год, при условии предоставления подтверждения. Достижения педагога в конкурсе устанавливаются по наивысшему результату. При участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства баллы суммируются. Максимальное количество баллов по критерию - 15.
		4.2. Наличие собственных методических и дидактических разработок, учебных пособий (в т. ч. интернет-	ПЕЧАТНЫЕ РАБОТЫ: 5 баллов за каждую публикацию. РАЗМЕЩЕНИЕ в СЕТИ: 3 балла – размещение в профессиональных интернет- сообществах; +1 балл – при наличии сертификата.

		размещение). Трансляция обобщённого педагогического опыта работы.	1 балл – на информационном портале школы (раздел «Публикации») Примечание: соответствующие баллы устанавливаются за каждую публикацию и суммируются; баллы за публикации и трансляцию ПО устанавливаются сроком на один учебный год при условии предоставления подтверждения. Максимальное количество баллов по критерию - 15.
5.	Включенность в методическую работу (35)	5.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы, сертификаты и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.)	4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – городской уровень; 2 балла - окружной уровень. 1 балл – уровень ОУ. При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы, по разным темам - суммируются. При условии предоставления подтверждений. Максимальное количество баллов по критерию - 10.
		5.2. Разработка и использование собственных программ элективных курсов, предметных кружков, обязательных курсов по выбору, и т.д.	5 баллов – программа прошла экспертизу на городском уровне. При условии предоставления подтверждений.
		5.3. Качественное выполнение работ, не предусмотренных Критериями.	До 20 баллов Примечание: по служебным запискам заместителей директора и председателей МО.

МАКСИМАЛЬНОЕ количество баллов – 250.

4. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности классного руководителя (для вновь назначенных классных руководителей – min 15 баллов)

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Метод оценки	Баллы
1.	Контроль за образовательным процессом в классе; взаимодействие с учителями – предметниками (10)	1.1. Отсутствие неуспевающих по итогам полугодия	Анализ отчета по итогам полугодия	4 балла
		1.2. Отсутствие отрицательной динамики доли учащихся, аттестованных на "4" и "5"	Сравнительный анализ результатов промежуточной аттестации	3 балла
		1.3. Отсутствие учащихся с одной "3" и "4"	Анализ отчета по итогам промежуточной аттестации	3 балла
2.	Включенность в систему дополнительного образования (8)	2.1. Организация учебно-тематических экскурсий, посещение музеев (не менее 5 в год)	Наличие приказов, списков (ОБЯЗАТЕЛЬНО: указание учебно-методической цели; отчет - фото, анализ и т.д.)	5 баллов – при условии предоставления подтверждения. Примечания: баллы устанавливаются сроком на один учебный год.
		2.2. Содействие профессиональному самоопределению выпускников, осознанному выбору ими профессии.	Проведение мероприятий профориентационной направленности - 1-4 классы - не менее 1 в год; - 5-8 классы - не менее 2 в год; - 9-11 классы - не менее 3 в год	3 балла - при условии предоставления подтверждения (приказ о выходе на тематическую экскурсию, запись тем классных часов, сценарий мероприятия)
3.	Профилактика безнадзорности, беспризорности и правонарушений (8)	3.1. Отсутствие учащихся, систематически пропускающих учебные занятия без уважительной причины	Анализ отчетов по итогам полугодия	2 балла
		3.2. Снижение количества пропусков учебных занятий без уважительной причины	Сравнительный анализ данных по итогам полугодия	2 балла
		3.3. Положительная динамика в поведении	Анализ дневников; отсутствие жалоб со стороны учителей и	2 балла

		учащихся, состоящих на всех видах учета	сотрудников школы, родителей, учащихся	
		3.4. Охват системой дополнительного образования учащихся категории "трудные"	Анализ журналов дополнительного образования, контроль посещаемости	2 балла – более 50 % «трудных» учащихся
4.	Сохранение здоровья школьников (18)	4.1. Результативность работы по профилактике травматизма	Отсутствие случаев травматизма	3 балла
		4.2. Результативность работы по профилактике вредных привычек	Отсутствие фактов табакокурения, алкогольной и наркотической зависимости среди учащихся Наблюдение за учащимися Итоги дежурства классов	3 балла
		4.3. Коллективные достижения обучающихся в спортивных соревнованиях, днях здоровья, туристических слетах и др.	Наличие грамот, сертификатов, дипломов	10 баллов – всероссийский уровень; 6 баллов – городской уровень; 4 балла – окружной уровень; 2 балла - школьный уровень. При значительном количестве достижений могут устанавливаться дополнительные баллы, в сумме не более 12 баллов.
5.	Уровень общественной активности воспитанников (28)	5.1. Участие в реализации социально значимых проектов	Отчёт классного руководителя	2 балла При большом количестве могут устанавливаться дополнительные баллы, в сумме не более 5 баллов
		5.2. Коллективные достижения обучающихся в	Наличие грамот, дипломов, сертификатов (при	Очные: 10 баллов – всероссийский

		социально значимых проектах, акциях	условии предоставления)	уровень; 6 баллов – городской уровень; 4 балла – окружной уровень. Заочные: 4 балла – всероссийский уровень; 2 балла – городской уровень; 1 балла – окружной уровень. Достижения коллектива в одном мероприятии на разных уровнях устанавливаются по наивысшему результату, в разных - суммируются. Максимально по критерию - 10 баллов.
		5.3. Зафиксированное участие класса в жизни местного социума, волонтерство (в т.ч. взаимодействие с советом ветеранов и другими общественными организациями; субботники - не менее 2-х)	При условии предоставления подтверждения	4 балла – участие более 90% класса 3 балла – более 80% 2 балла – более 70% могут При значительном количестве устанавливаться дополнительные баллы, в сумме не более 5 баллов.
		5.4. Наличие учащихся – победителей и призеров различных конкурсов (воспитательный аспект)	При условии предоставления подтверждения	1 балл за каждого победителя, призера (индивидуальное участие) Максимально по критерию – 5 баллов.
		5.5. Качество дежурства класса по школе	Анализ дежурства	3 балла При средней оценке за

				дежурство не ниже «4» - (по итогам дежурства за отчётный период)
6.	Развитие системы взаимодействия с родителями (6)	6.1. Посещаемость родительских собраний	Сравнительный анализ данных протоколов родительских собраний	2 балла – 80 - 100%; 1 балл – 60 - 79% .
		6.2. Проведение открытых классных часов, совместных мероприятий, организация помощи школе со стороны родителей.	Анализ мероприятия, фотоотчёт	4 балла
7.	Профессиональные достижения. Презентация и обобщение педагогического опыта (22)	7.1. Результативное зафиксированное участие в профессиональных конкурсах классных руководителей	Грамоты, сертификаты победителей и призеров	4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – городской уровень; 2 балла – окружной уровень; 1 балл – уровень ОУ или участие на более высоких уровнях. При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы, по разным темам – суммируются. Максимально по критерию – 5 баллов.
		7.2. Выступления на педагогических советах по вопросам воспитания, МО классных руководителей, МС	Протоколы ПС и заседаний МО и МС. Баллы устанавливаются сроком на 1 год	1 балл При значительном количестве могут устанавливаться дополнительные баллы, в сумме максимально 5 баллов.
		7.3. Наличие	Баллы за печатные	ПЕЧАТНЫЕ

		<p>собственных методических и дидактических разработок, публикаций (воспитательный аспект). Систематическая работа с сайтом ОУ</p>	<p>работы устанавливаются сроком на 1 год при условии предоставления подтверждения</p>	<p>РАБОТЫ: 5 баллов за каждую публикацию. РАЗМЕЩЕНИЕ в СЕТИ: 3 балла – размещение в профессиональных интернет-сообществах; +1 балл – при наличии сертификата. 1 балл – на информационном портале школы (раздел «Публикации») Примечание: соответствующие баллы устанавливаются за каждую публикацию и суммируются; баллы за публикации и трансляцию ПО устанавливаются сроком на один учебный год при условии предоставления подтверждения. Максимально по критерию – 10 баллов.</p>
		7.4. Оформление стенда «Наш класс»	Не реже 1 раза в месяц, не позднее 15 числа месяца	2 балла

МАКСИМАЛЬНОЕ количество баллов – 100.

5. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагога-психолога

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев
1.	Результаты развивающей	1.1. Положительная динамика развития	10 баллов – 60-70% 5 баллов – 50-60%

деятельности (60)	познавательной и эмоционально-волевой сферы учащихся, включенных в развивающую работу	При условии предоставления отчёта по итогам мониторинга	
	1.2. Обследование детей, направляемых на консилиум и МПК	10 баллов – запросы на обследование удовлетворены полностью При условии предоставления отчёта	
	1.3. Положительная динамика развития познавательной и эмоционально-волевой сферы одаренных детей	5 баллов – от 70% и выше При условии предоставления отчёта	
	1.4. Положительная динамика развития познавательной и эмоционально-волевой сферы детей «группы риска»	5 баллов – от 60% и выше При условии предоставления отчёта	
	1.5. Положительная динамика уровня сформированности учебной мотивации (не менее чем у 75% обучающихся)	5 баллов – от 70% и выше При условии предоставления отчёта	
	1.6. Высокий уровень адаптации первоклассников к новым условиям обучения	80-100% - 5 баллов 60-79% - 3 балла 50-59% - 2 балла При условии предоставления отчёта по итогам мониторинга	
	1.7. Высокий уровень адаптации пятиклассников к условиям обучения на второй ступени	80-100% - 5 баллов 60-79% - 3 балла 50-59% - 2 балла При условии предоставления отчёта по итогам мониторинга	
	1.8. Высокий уровень адаптации учащихся 10 класса к условиям обучения на третьей ступени	80-100% - 5 баллов 60-79% - 3 балла 50-59% - 2 балла При условии предоставления отчёта по итогам мониторинга	
	1.9. Высокий уровень готовности к обучению учеников 4 классов на второй ступени.	80-100% - 5 баллов 60-79% - 3 балла 50-59% - 2 балла При условии предоставления отчёта по итогам мониторинга	
	1.10. Высокий уровень готовности к обучению учеников 9 классов на третьей ступени.	80-100% - 5 баллов 60-79% - 3 балла 50-59% - 2 балла При условии предоставления отчёта по итогам мониторинга	
2.	Взаимодействие специалистов	2.1. Активное взаимодействие:	5 баллов (при наличии документально)

	(35)	- 2.1.1. - со специалистами ПМПк по сопровождению детей с ограниченными возможностями здоровья	зарегистрированного факта взаимодействия)
		-2.1.2. - с дошкольными образовательными учреждениями по вопросам преемственности	15 баллов (при наличии документально зарегистрированного факта взаимодействия, положительных отзывов)
		- 2.1.4. – с учреждениями по вопросам профориентации	15 баллов (при наличии документально зарегистрированного факта взаимодействия)
3.	Профессиональные достижения (35)	3.1. Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства	Очные: 10 баллов – всероссийский уровень; 6 баллов – городской уровень; 4 балла - окружной уровень (участие – 2 балла). Заочные: 4 балла – всероссийский уровень. 3 баллов – городской уровень; 2 балла - окружной уровень (участие – 1 балл). Примечания: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах устанавливаются сроком на один учебный год, при условии предоставления подтверждения. Достижения педагога в конкурсах устанавливаются по наивысшему результату. При участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства баллы суммируются. Максимальное количество баллов по критерию - 15.
		3.2. Участие в смотре-конкурсе кабинета-психолога	5 баллов - первое место; 4 балла – второе место; 3 балла – третье место; 1 балл - участие
		3.3. Наличие собственных методических и дидактических разработок, учебных пособий (в т. ч. интернет-размещение). Трансляция обобщенного профессионального опыта работы.	ПЕЧАТНЫЕ РАБОТЫ: 5 баллов за каждую публикацию. РАЗМЕЩЕНИЕ в СЕТИ: 3 балла – размещение в профессиональных интернет-сообществах; +1 балл – при наличии сертификата. 1 балл – на информационном портале школы (раздел «Публикации») Примечание: соответствующие баллы устанавливаются за каждую

			публикацию и суммируются; баллы за публикации и трансляцию ПО устанавливаются сроком на один учебный год при условии предоставления подтверждения. Максимальное количество баллов по критерию - 15.
4.	Включенность в методическую работу (30)	4.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы, сертификаты и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.)	4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – городской уровень; 2 балла - окружной уровень. 1 балл – уровень ОУ. При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы, по разным темам - суммируются. При условии предоставления подтверждений. Максимальное количество баллов по критерию - 10.
		4.2. Разработка и использование собственных программ элективных курсов, предметных кружков, обязательных курсов по выбору, и т.д.	5 баллов – программа прошла экспертизу на городском уровне. При условии предоставления подтверждений.
		4.3. Регулярное обновление информации по своему направлению работы на сайте и сайте школы	5 баллов
		4.4. Качественное выполнение работ, не предусмотренных Критериями.	До 10 баллов Примечание: по служебным запискам заместителей директора и председателей МО.

МАКСИМАЛЬНОЕ количество баллов – 160.

6. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заведующего хозяйством

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев
1. Качество условий обучения и воспитания учащихся			
1.	Позитивные результаты деятельности заведующего хозяйством (90)	1.1. Соответствие условий осуществления образовательного процесса санитарно-гигиеническим требованиям (СанПиН) в части обеспечения	10 баллов - при соответствии; при наличии предписаний контрольно-надзорных служб количество баллов определяется комиссионно

		температурного, светового режима, и т.д.	
		1.2. Соответствие условий осуществления образовательного процесса требованиям безопасности	10 баллов – при соответствии; при наличии предписаний контрольно-надзорных служб количество баллов определяется комиссионно
		1.3. Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	10 баллов – без замечаний
		1.4. Прием общеобразовательного учреждения к новому учебному году	20 баллов – своевременно
		1.5. Организация своевременного ремонта и технического обслуживания систем жизнеобеспечения здания	10 баллов - без замечаний
		1.6. Организация мероприятий по рациональному использованию (экономии) энергоресурсов	10 баллов - за экономию энергоресурсов
		1.7. Отсутствие предписаний	20 баллов
2.	Признание высокого профессионализма заведующего хозяйством (10)	2.1. Отсутствие жалоб на работу обслуживающего персонала обучающихся, их родителей и педагогов	10 баллов

МАКСИМАЛЬНОЕ количество баллов – 100.

к Положению о материальном стимулировании работников

Перечень и размеры выплат компенсационного характера

<i>Доплата</i>	<i>Размер (в рублях)</i>
Классное руководство	До 2000 (средняя величина)
Интенсивность труда	
За интенсивность вновь принятых сотрудников на работу	до 1500
За интенсивность административным работникам	до 6000
За работу, не входящую в круг должностных обязанностей:	
Руководство методическим объединением	500
Член рабочей группы по внедрению ФГОС	500
Председатель профсоюзной организации	500
Ответственное лицо	500
За организацию работы наставником (помощь в разработке урока, посещение)	до 15000 Стоимость 1 часа по тарификации
За работу в школьном музее	до 15000
Оформление инвентарной карточки	50-100
Работа в архиве	5000
Подготовка и проведение открытых мероприятий:	до 5000
Школьный уровень	500
Районный уровень	1000
Городской уровень	2000
Выезд, слет и т.д.	250
За подготовку образовательного учреждения к новому учебному году	до 20000
окраска стен	300 руб. за 1 кв.м.
замена плитки	500 руб. за 1 кв.м.
За работу с использованием дезинфекционных средств (на ставку)	до 3000
За дезинфекцию постельного белья (20 комплектов)	до 3000
За сверхурочную работу	до 12000 400 руб. в час
За устранение аварийной ситуации (по ценам текущего года)	до 10000
За выполнение ремонтных работ во время учебного года (по ценам текущего года)	до 10000

к Положению о материальном стимулировании работников
Размеры и основания для премирования

Категории работников	Основания для премирования	Размер (в рублях)
Педагогические работники	<ul style="list-style-type: none"> - достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения; - подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня; - участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов; - применение на уроках инновационных и информационных технологий; - участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях различных уровней, публикация разработок); - организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся; - организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности; - образцовое содержание кабинета; - высокий уровень исполнительской дисциплины; - за высокие результаты труда, качественную и безупречную работу в течение определённого периода, организацию инновационной и экспериментальной работы; - в связи с юбилейной датой (50,55 и т.д. лет) со дня рождения и непрерывностью работы в данном ОУ (20, 25 и т.д. лет); - премия всем работникам отрасли к профессиональному празднику при наличии средств фонда экономии заработной платы. 	до 10000
Административный персонал	<ul style="list-style-type: none"> - высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса; - высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся; - организация предпрофильного обучения; - качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (методические объединения, педагогический совет, органы ученического самоуправления, и т.д.); - высокая организация дежурства по школе; - достижение учащимися высоких показателей в образовании; - организация подготовки призеров научно-практических конференций, конкурсов, олимпиад; - высокий уровень материально-технического, ресурсного обеспечения УВП по курируемым предметам; - обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы; - обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда; - высокое качество подготовки и организации ремонтных работ. 	до 15000
Технический персонал	<ol style="list-style-type: none"> 1. Качественное проведение генеральных уборок помещений. 2. Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок. 3. Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ. 	до 10000

